|  |
| --- |
| **課程主題：** **員工請假規定與因應解析實務** |
| (本次課程贈送國貿專書乙冊) |

|  |  |
| --- | --- |
| 開課緣由及目標 | 勞工各種假期常因勞雇雙方認知差異而產生爭議，因此請假規則是人資相關人員與各主管們務必清楚了解的項目。本課程特邀知名勞動法令專家徐啟勝老師，針對請假手續的法律規定及實務間的衝突進行分析及舉例，並逐項解析。如特別休假、事、喪婚假、謀職假、病假、公傷假及性別工作平等各項假別等，以實際案例協助您解決各項假別衍生的法律問題，不但能建立企業內部完善的請假程序，亦能解決勞資雙方對休假認知不同所產生的歧義。 |
| 課程對象 | 企業負責人、主管、人資相關人員，及對此議題有興趣者。 |
| 課程內容 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |
| --- |
|  |
| 1. |  | 勞動法中員工享有假期類型有哪些? |
| 2. |  | 休假日、休息日及例假日有何差異? |
| 3. |  | 員工口頭請假及雇主要求書面請假是否合法？  |
| 4. |  | 謀職假請假規定為何?請假未謀職是否該給付謀職假工資? |
| 5. |  | 何種假必須事前申請？公司如何規定請假證明應於何時提出？  |
| 6. |  | 普通傷病住院及非住院病假之計算？  |
| 7. |  | 甚麼狀況下病假之例假日可不給薪?  |
| 8. |  | 員工因病留職停薪雇主可以有不準權利嗎？  |
| 9. |  | 公司是否可將勞工不符請假程序為由視為曠職？  |
| 10. |  | 勞工請假可否不給工資或全勤獎金？雇主可否規定曠職一日扣三日薪，合法作法應該為何? |
| 11. |  | 特別休假的計算方式？可否要求員工按比例休? |
| 12. |  | 員工提出特休時雇主可否准駁？計件、計時人員有沒有特休假？  |
| 13. |  | 特休假未休雇主一定要給付應休未休工資或累計至次年度嗎? |
| 14. |  | 契約終止時應休未休是否給假如何認定？  |
| 15. |  | 公司如何依法規定各項請假要件? |
| 16. |  | 未請之喪假是否需工資補償？  |
| 17. |  | 喪假相關法定規定？甚麼狀況下喪假不需給?  |

 |

|  |
| --- |
|  |
| 18. |  | 雇主得否以工作需要拒絕員工事假之要求？  |
| 19. |  | 一年超過十四日之事假應否包含國定例假日？  |
| 20. |  | 公傷病假非復健期間可否不給假，要求必須回公司工作？  |
| 21. |  | 勞工於職災醫療期間可否解僱？ |
| 22.. |  | 因職災傷病期間無復健必要，但員工請假雇主之對策為何？  |
| 23. |  | 醫囑內容無「不能工作」證明，雇主如何解讀？ |
| 24. |  | 勞基法59條職災醫療期間薪資補償等應如何轉嫁風險? |
| 25. |  | 員工懷孕期間不能工作可請那些假？ |
| 26. |  | 產假可否於分娩前提前請? |
| 27. |  | 懷孕期間請安胎假薪資應如何給? |
| 28. |  | 留職停薪期間員工是否有產假？  |
| 29. |  | 員工育嬰留職停薪期間可否請產假？ |
| 30. |  | 定期契約員工有沒有產假？  |
| 31. |  | 產假可否以其他假替代？ |
| 32. |  | 產假經員工同意可否提前銷假上班? |
| 33. |  | 陪產假遇週六休息日是否要補假？  |
| 34. |  | 生理假應如何判斷?雇主可否要求提供證明？ |
| 35. |  | 國定假日19天可比照政府機關只紀念不放假嗎？ |
| 36. |  | 甚麼狀況下國定假日遇到例假日不需補假? |

 |

 |  |  |  |
| 講師介紹 | **講師：徐啟勝** 現任：柏丞國際管理顧問有限公司執行長、桃園縣人力資源管理協會總幹事。 經歷：廣達電腦等上市櫃公司管理顧問、行政院勞委會職訓局訓練品質（TTQS）服務團顧問、科學園區公會、各縣市工商業會、各大學勞動法令、勞資關係與勞動法規、人力資源講師，專長：勞資爭議調解、勞健保法規運用與管理、薪資結構調整策略與技巧實務、工作規則與勞動契約訂定實務等，著有《專業人資必備小法典》。 |
| 課程安排 | 時間： **103年4月23日（週三）09:30∼16：30**地點：台北市進出口商業同業公會（台北市松江路350號）一樓演講廳 |
| 報名費用及注意事項 | 1. **報名費3000元，會員優惠價2500元。**

凡4/16前完成報名者，會員/非會員可享定價95折優惠＝2,375元/2,850元。 非會員2人同行且4/16前完成報名者，享定價9折優惠＝2,700元。 非會員3人以上同行且4/16前完成報名者，享定價85折優惠=2,550元。 1. 報名費含講義、午餐、咖啡、茶，及本會國貿實務系專書乙冊。
2. 繳費後本會即開立發票（收據），講習當日領取；若需當月發票，請事先來電告知。

已繳費者若不克參加，請於開課5天前告知辦理退費；未於5天前告知恕不退費，本會將於活動後寄送講義及國貿專書乙冊。  |
| **★我要參加4/23【員工請假規定與因應解析實務】，並採用**□ ATM轉帳繳費，請給我專屬的ATM轉帳帳號（或直接線上報名，自動產生專屬轉帳帳號）□信用卡繳費，請給我[信用卡付款單](http://pull.xmr3.com/p/21044-803185-AFF7/32799715/clickto1_-upload-1030423creditcard.doc.html)**我的資料：**□會 員，開立收據 (若不知是否具本會會員資格，請至本會網站－會員資料查詢系統查詢)□非會員，開立三聯式發票，統一編號： □個 人 ，開立二聯式發票  |